SUS CAMPINIAE

Nieuwsbrief voor buurtbewoners en medewerkers
06/ 2020

Welkom

Beste buurtbewoners,
Beste medewerkers,

Ook in deze vreemde tijden houden wij jullie graag op de hoogte van wat er zich binnen de muren van ons bedrijf afspeelt. Wij hopen dat u en uw familie het goed maken tijdens deze crisis.

Allereerst vestigen we in deze editie van onze nieuwsbrief graag opnieuw uw aandacht op ons eigen meldpunt. Hierover vindt u meer informatie in het artikel hiernaast.

Verder geven we u een update over de stand van zaken van onze Omgevingsvergunning die in juli 2019 opnieuw door de deputatie van de provincie Antwerpen werd toegekend en vervolgens door Vlaams minister van Omgeving Zuhal Demir werd bevestigd, en het beroep dat daarop volgde. Meer informatie vindt u verderop in deze nieuwsbrief. Ondertussen maakten we ook werk van de eerder aangekondigde investeringen in het kader van deze vergunning. Ook hierover willen wij u een overzicht geven van de stand van zaken. Omdat we begrijpen dat geur een van de voornaamste bezorgdheden is van onze buurtbewoners, geven we graag meer inzicht in onze aanpak hieromtrent. Hiervoor mochten wij een kort interview afnemen met onafhankelijk **MER**-deskundige inzake Lucht, Toon Van Elst.

Tot slot willen wij u ook informeren over welke maatregelen wij hebben getroffen om als bedrijf op een verantwoorde manier te blijven draaien in tijden van corona. We nemen van deze gelegenheid ook gebruik om onze werknemers te bedanken. Onze werknemers vormen immers het hart van ons bedrijf, en dat laten we graag zien.

Veel leesplezier,

De directie van NV Sus Campiniae

Meldpunt

Bij **Sus Campiniae** houden wij steeds rekening met de bezorgdheden van onze buurtbewoners en gaan we graag de interactie aan om te kijken waar en hoe we ons bedrijf kunnen verbeteren. In dit kader hebben wij sinds begin 2018 een speciaal meldpunt actief. Dit is digitaal te bereiken via het e-mailadres **meldpunt@sus-campiniae.be** en op het telefoonnummer **014 84 88 80**.

Sinds de vorige nieuwsbrief in december 2019, hebben wij geen meldingen ontvangen. Toch blijven wij proactief inzetten op het verder terugdringen van de impact van ons bedrijf op de nabije en ruime omgeving. Zo voerden wij reeds een paar bijkomende investeringen uit in het kader van onze nieuwe Omgevingsvergunning, en worden er regelmatig metingen uitgevoerd om de luchtkwaliteit te monitoren en deze in kaart te brengen. De meest recente meting gebeurde in het begin van de maand mei. Geurexpert en **MER**-deskundige Toon Van Elst geeft hier verderop in deze nieuwsbrief meer toelichting over.

Is er toch iets dat u wilt melden? Gebruik dan zeker ons meldpunt, dit **direct contact** stelt ons in staat om iedere melding **snel en grondig** te behandelen en de oorzaak van eventuele hinder op te sporen.

Meldpunt en contactformulier website Sus Campiniae.

foto boven: luchtwasser aan de stallen
foto rechts: biofilter

Investeringen

In de nieuwe Omgevingsvergunningsaanvraag die wij in februari 2019 indienden, hebben wij enkele bijkomende investeringen opgenomen met name in de disciplines lucht en mobiliteit van het **MER**. We geven u hier graag een update van de stand van zaken van deze investeringen.

Extra luchtwassers aan de stallen

Wij begrijpen dat het geureffect één van de voornaamste bezorgdheden is van de buurtbewoners. Na uitgebreide studie en overleg met een erkend deskundige inzake geur, besloten wij bijkomende investeringen te doen om de geurimpact op de omgeving nog verder terug te dringen. Zo kondigden wij de plaatsing aan van extra luchtwassers aan de stallen. Samen met de luchtwasser die de ventilatielucht aan de stallen reeds filterde, moeten deze bijkomende luchtwassers de geurimpact tot een minimum reduceren.

Het feit dat wij de laatste zes maanden geen meldingen ontvingen over eventuele negatieve geureffecten, doet ons ook geloven dat deze bijkomende investeringen de beoogde impact beginnen te hebben.

Biofilter op de waterzuivering

Ook de biofilter op de waterzuivering die wij aankondigden, is ondertussen geplaatst. Deze filter neemt de eventuele geurimpact van de waterzuivering voor zijn rekening.

Aanleg van nieuwe toegangsweg voor de aanvoer van varkens

De aanvoer van varkens naar ons bedrijf zal in de toekomst niet meer verlopen via het Boerenhof. Wij zullen een nieuwe toegangsweg aanleggen, parallel aan het Boerenhof en met een rechtstreekse aansluiting op de Nijverheidsstraat. Deze toegangsweg zal bovendien met een groenbuffer afgeschermd worden.

Update Omgevingsvergunning

Zoals wij reeds aankondigden, verkreeg Sus Campiniae op 18 juli 2019 een nieuwe Omgevingsvergunning van de deputatie van de provincie Antwerpen.

EVEN EEN OPFRISSER

De nieuwe procedure kwam er nadat toenmalig minister van Omgeving Joke Schauvliege - ondanks de uitsluitend positieve adviezen van de onafhankelijke milieu-instanties - beslist had om onze eerder verkregen vergunning niet bijkomend te motiveren. Na deze beslissing dienden wij in februari 2019 een nieuwe Omgevingsvergunningsaanvraag in, waarin wij heel wat **bijkomende inspanningen** aankondigden ter waarde van 1 miljoen euro.

Op 25 juni 2019 bracht de Provinciale Omgevingsvergunningscommissie (POVC) een **gunstig advies** uit ten aanzien van onze Omgevingsvergunningsaanvraag. De deputatie van de provincie Antwerpen volgde dit advies en kende **Sus Campiniae** **unaniem** een nieuwe vergunning toe. Vervolgens liep er een beroepsprocedure tegen de toekenning van deze nieuwe vergunning. De Gewestelijke Omgevingsvergunningscommissie (**GOVC**) formuleerde een positief advies ten gunste van **Sus Campiniae** voor Vlaams minister van Omgeving Zuhal Demir. Deze laatste volgde het advies van de **GOVC** en bevestigde begin januari van dit jaar de toekenning van de vergunning aan **Sus Campiniae**.

EN NU?

Er werd een beroep ingediend tegen de beslissing van de minister. Het is nu aan de Raad voor Vergunningsbetwistingen om dit beroep te behandelen. De doorlooptijd hiervan zal ongeveer één à drie jaar duren. We kijken alvast met vertrouwen de beslissing tegemoet.
Ondertussen blijft **Sus Campiniae** operationeel, en blijven we continue investeren om **de impact van ons bedrijf nog verder terug te dringen** en ons **maatschappelijk draagvlak** verder uit te breiden. Meer info over de investeringen die we planden in het kader van deze vergunning vindt u hierboven in deze nieuwsbrief.

Wij blijven ook **op transparante wijze communiceren** met onze buurtbewoners, aan de hand van onze regelmatige nieuwsbrieven, via onze website en ook via de LinkedIn pagina van de **Noordvlees Group**.

Interview geurexpert Toon Van Elst

Wij begrijpen dat het geureffect één van de voornaamste bezorgdheden is van onze buurtbewoners. Daarom willen we graag meer inzicht geven in de aanpak hieromtrent. Hoe wordt geur gemeten? Hoe wordt bepaald welke installaties nodig zijn? Hiervoor mochten we onafhankelijk **MER**-deskundige, gespecialiseerd in geur, Toon Van Elst enkele vragen stellen.

Wie is Toon Van Elst?

Toon Van Elst studeerde bio-ingenieurswetenschappen aan de Universiteit van Gent. Met zijn masterdiploma op zak, ging hij in 1994 aan de slag als geurexpert bij een vzw die gelinkt was aan de Universiteit, die advies verleende aan de voedingssector. Na vijf jaar liep het project op zijn einde, en startte hij zijn eigen bedrijf, **Olfascan**. Intussen groeide **Olfascan** uit tot een internationaal gerenommeerd adviesbureau inzake geurimpact van bedrijven. Toon lag ook mee aan de basis van de Europese **CEN**-norm voor de zogenaamde snuffelmetingen. **Olfascan** is een adviesbureau dat bedrijven ondersteunt in hun ambitie om geen geuroverlast te veroorzaken in hun omgeving. **Olfascan** spoort onder meer de bron op van geur, meet en analyseert de geurimpact, voorspelt toekomstige geurimpact en adviseert over wat er tegen geuroverlast gedaan kan worden. Hoewel **Olfascan** vooral in Vlaanderen actief is, werkt het bedrijf ook op projectbasis in het buitenland, zoals bijvoorbeeld in de Verenigde Staten, Polen en zelfs Thailand en Singapore.

Toon, jij bent een erkend MER-deskundige, wat betekent dat precies?

*Wel, voor sommige bedrijven is het verplicht om een Milieu Effecten Rapport, afgekort **MER**, op te stellen dat vervolgens aan de Omgevingsvergunningsaanvraag toegevoegd wordt. In zo'n rapport wordt de impact van het bedrijf op zijn omgeving onderzocht. Een **MER** bekijkt - afhankelijk van het type project - meestal de volgende disciplines: biodiversiteit, bodem, geluid en trillingen, klimaat, landschap, lucht, mens en water. Het beschrijven van deze impact gebeurt volgens vastgelegde methodieken door experten in hun discipline. Deze onafhankelijke specialisten vormen samen het team van erkende **MER**-deskundigen. Om erkend te worden, moet je kunnen bewijzen aan het ministerie van Leefmilieu dat je de nodige kennis bezit en genoeg ervaring op de teller hebt staan. Een belangrijk kenmerk van een **MER**-deskundige is, naast zijn expertise, zijn onafhankelijkheid: ik ben steeds eerlijk en objectief in het formuleren van mijn bevindingen. Ik zeg steeds hoe de vork aan de steel zit, ook al hoort niet iedereen dat even graag. Maar enkel op deze manier kan er naar efficiënte oplossingen gezocht worden. Oneerlijke of vervormde verslaggeving wordt door het ministerie van Leefmilieu overigens ook niet getolereerd; je erkenning kan in zo'n gevallen ingetrokken worden.*

Wat was precies het probleem bij Sus Campiniae inzake geur?

*Sus Campiniae is een nieuw gebouwd slachthuis. Gedurende de procedure werden intussen reeds twee MER's opgesteld voor **Sus Campiniae**: een voor de bouw van het slachthuis, en een erna. Het eerste **MER** was aldus gebaseerd op een aantal aannames over de impact van het bedrijf. Nu het bedrijf operationeel is, werd er bij de laatste vergunningsaanvraag een tweede geactualiseerd **MER** opgesteld waarin we ons konden baseren op exacte metingen in de realiteit. Uit deze metingen bleek onder meer dat er nog onbehandelde geur vrij kwam uit de wachtstallen van de varkens. De ventilatielucht van het slachtgedeelte werd wél reeds gezuiverd, maar ook hier waren verbeteringen mogelijk. Daarom werd geadviseerd om de bestaande luchtwasser uit te breiden met een extra wastrap, en om bijkomende luchtwassers te plaatsen op het aanvoergedeelte. Door deze investeringen zouden de geuremissie van het bedrijf binnen de strenge normen terzake moeten vallen. Ondertussen heeft **Sus Campiniae** deze extra luchtwassers geplaatst en in gebruik genomen. Bij de meest recente metingen werd meteen een positief effect vastgesteld, wat de efficiëntie van de installaties bewijst. Naast de stallen vormt ook de waterzuivering traditioneel een mogelijke bron van geur. Hier werd bij het ontwerp van de waterzuivering rekening mee gehouden. In het geactualiseerde **MER** werd ook hier aan de hand van vaststellingen aanbevolen om de waterzuivering uit te rusten met een extra biofilter. Deze werd intussen eveneens geplaatst, en zal in de komende weken nog verder afgesteld worden.*

Hoe worden deze metingen precies uitgevoerd?

In totaal zijn er drie verschillende manieren om geurmetingen uit te voeren:

1. ***Chemische samenstelling ontcijferen***
2. ***Olfactometrische bronmeting***
3. ***Snuffelmeting***

Voor de eerste twee soorten metingen wordt er een staal genomen bij de vermoedelijke bron van de geur. In het laboratorium wordt dan vooreerst de chemische samenstelling van de geur ontleed om te achterhalen welke chemische verbindingen de geur veroorzaken.
*De **olfactometrische bronmeting** wordt ook in het laboratorium uitgevoerd. Hier wordt met behulp van een team van 'neuzen' gemeten hoe sterk een bepaalde geur is, of met andere woorden, hoe vaak een geur moet verdund worden met geurvrije lucht opdat deze niet meer te ruiken zou zijn. Hiervoor wordt eerst uitvoerig het geurvermogen van deze 'neuzen' gecalibreerd, zodat wij zeker zijn dat het team niet enkel bestaat uit erg gevoelige neuzen, of neuzen die helemaal niets waarnemen. Dankzij deze methode weten wij precies vanaf welke concentraties de geur in kwestie waarneembaar wordt, en kunnen wij een getal plakken op de sterkte van geur. Tevens kunnen we via deze methode ook een bepaalde limiet van geuremissies aanraden, en kunnen wij ook gemakkelijk de geurconcentratie voor en na de installatie van de luchtwasser vergelijken. De derde manier van geur meten, is de **snuffelmeting**.*

Bij een snuffelronde, gaat er een team van getrainde experts ter plaatse om de geur in de buurt op te zoeken en waar te nemen. Bij een dergelijke studie worden deze rondes een tiental keer uitgevoerd over een periode van minimaal zes maanden, en gebeuren deze rondes steeds onaangekondigd. Het voordeel van deze methode is dat de geur wordt waargenomen zoals de buurtbewoners het ervaren. Op deze manier kunnen we ook geuren identificeren die niet van het bedrijf afkomstig zijn, maar die wel een invloed hebben op het totale geurkarakter van de omgeving. Ter plaatse kunnen we de geuren ook direct linken aan de weersomstandigheden. Hiervoor hebben we onze eigen meteo-mast om de lokale meteorologische gegevens te bepalen.

Wat moeten de mensen doen als zij nog steeds geurhinder ondervinden?

Het is altijd belangrijk om bij geurhinder het bedrijf zelf te verwittigen. Geur is een complexe materie en kan velerlei bronnen hebben. Enkel wanneer het bedrijf onmiddellijk op de hoogte wordt gebracht, kan het actie ondernemen, en kan iemand onmiddellijk ter plaatse de geur gaan vaststellen, de oorzaak onderzoeken en bekijken welke maatregelen nodig zijn.

Hartelijk bedankt voor dit interessante interview Toon!

SUS CAMPINIAE

Bdrf zkt m/v

Momenteel stellen wij bij **Sus Campiniae** meer dan 100 mensen tewerk.
We zijn echter steeds op zoek naar enthousiaste nieuwe medewerkers. Op dit ogenblik zoeken we een

‘Medewerker Verlading’ en een ‘Afdelingsverantwoordelijke Inpak’

Samen met je collega’s ben je als **‘Medewerker Verlading’** een belangrijke schakel bij het laden van karkassen. Het is belangrijk dat je verantwoordelijkheidszin hebt, en vlot kan samenwerken met verschillende betrokken partijen. Daarenboven ben je perfect Nederlandstalig en beschik je over je eigen vervoer.

Als **‘Afdelingsverantwoordelijke Inpak’** ben je verantwoordelijk voor de organisatie van de inpakafdeling, waar je een team van een tiental medewerkers aanstuurt. Je zorgt ervoor dat de producten tijdig en correct verpakt worden aangeleverd. Hiervoor werk je in nauw overleg met de productieverantwoordelijke. Je hebt enkele jaren ervaring als leidinggevende in een productieomgeving op de teller staan. Een diploma is een pluspunt, maar niet noodzakelijk. Daarnaast ben je voldoende technisch onderlegd en heb je (basis)kennis van machines, bij voorkeur van verpakkingslijnen en- materialen. Je spreekt vloeiend Nederlands en Engels, en het gebruik van courante IT-tools stelt geen probleem voor jou.

Intern zorgen wij voor opleidingen waarbij wij de kans bieden aan medewekers om de kneepjes van het vak te leren. Bovendien zorgen onze opleidingen en jaarlijkse bijscholingen ervoor dat onze medewerkers steeds nauwgezet, hygiënisch en conform de voedselveiligheidsvoorschriften en met oog voor dierenwelzijn werken.

Voel je je geroepen? Stuur dan zeker je CV en motivatiebrief naar **jobs@sus-campiniae.be**. Voor een overzicht van de meest recente vacatures, verwijzen we u graag door naar de rubriek ‘Jobs’ op onze website **www.sus-campiniae.be**.

Sus Campiniae tegen Corona

Dat het coronavirus een enorme impact heeft op ons leven, hoeft niemand u nog te vertellen. Op 13 maart sloten scholen en horeca de deuren, op 18 maart volgden alle ‘niet-essentiële’ winkels en bedrijven. Ook bij **Sus Campiniae** zijn we erg onder de indruk van de hele situatie. Maar we bleven niet bij de pakken zitten! Aan het begin van de lockdown erkende een ministerieel besluit de voedingssector immers als ‘essentiële sector’. Om de voedselvoorziening van de Belgische bevolking te kunnen blijven garanderen, mochten we al die tijd dus operationeel blijven. Dat was echter niet gelukt zonder de fantastische inzet van onze mensen, die zich dag in dag uit trouw op post melden en alle voorschriften en maatregelen perfect opvolgden. Ontzettend bedankt voor jullie inzet en harde werk! Jullie zijn onze helden!

Om aan de regels van social distancing te kunnen voldoen, veranderde er uiteraard het één en het ander op onze werkvloer.

VOORAF

Lang voor de regering maatregelen oplegde, waren wij al volop in de weer om ons zo goed mogelijk te weren tegen het virus. Zo startten we reeds eind februari met een campagne naar onze werknemers toe om extra aandacht te vragen voor handhygiëne, correct niezen en hoesten en om op te roepen thuis te blijven bij ziekte. Alle niet-essentiële bijeenkomsten worden sinds begin maart uitgesteld of via videoconferentie georganiseerd.

IN DE KANTOREN

Bij het ingaan van de lockdown, schakelden we nog een tandje hoger. Thuiswerk werd ingevoerd voor al ons administratief personeel dat afhankelijk van de productie kan werken. In onze kantoren werden alle werkeilanden op kantoor opengetrokken om nog meer fysieke afstand tussen de werknemers te creëren. Opdat zo weinig mogelijk mensen zich op hetzelfde moment in dezelfde ruimte zouden bevinden, werden de pauzes gespreid en de zitplaatsen in de kantines en vergaderzalen drastisch verminderd.

OP HET BUITENTERREIN

Omdat ook op het terrein rond de gebouwen veel mensen met elkaar in contact komen, werden ook hier strenge maatregelen opgelegd. Aan onze eigen en externe chauffeurs werd gevraagd alle contact tot een minimum te beperken, zo veel mogelijk in hun vrachtwagen te blijven en na elke uitwisseling van documenten de handen te ontsmetten. Al onze interne transportmiddelen kregen de nodige voorzieningen om alle contactpunten regelmatig te ontsmetten.

HYGIËNE OP DE WERKVLOER

Uiteraard is hygiëne voor ons als voedingsbedrijf steeds cruciaal. Lang voor de coronacrisis beschikten we standaard reeds over nauwkeurige hygiëneregels. Bovenop onze reeds aanwezige dispensers voor handontsmetting en handwasgelegenheden, bestelden we extra ontsmettende handgels, worden alle contactpunten tussentijds extra gereinigd en worden er mondmaskers gedragen op plaatsen waar 1,5 meter afstand niet altijd kan gegarandeerd worden. Het correct dragen van deze mondmaskers wordt streng gecontroleerd en gecorrigeerd indien nodig. Verder werden er ook veiligheidsbrillen ter beschikking gesteld voor werknemers die zich op deze manier extra willen beschermen.
Nu, nog meer dan ooit, hopen we een voorbeeld te kunnen stellen voor alle andere bedrijven, zowel in onze eigen sector als daarbuiten. We hopen samen met jullie dat we snel weer naar een ‘normale’ situatie kunnen evolueren.

Distributie NV Sus Campiniae nieuwsbrief en contact

De nieuwsbrief van **NV Sus Campiniae** wil u informeren over het reilen en zeilen in ons slachthuis. Neem ook zeker een kijkje op onze website, waar u op elk moment alle nodige informatie over ons bedrijf kan terugvinden: **www.sus-campiniae.be**. Tot slot, herhalen wij graag dat u ook steeds terecht kan op ons meldpunt (**meldpunt@sus-campiniae.be en 014 84 88 80**) indien u info wil inwinnen, mogelijke hinder zou willen melden of andere suggesties heeft voor ons bedrijf.

V.U. Dirk Nelen (CEO Noordvlees Van Gool), Bloemstraat 56, 2920 Kalmthout – Dany Cornelis (CFO Vanden Avenne), Oostrozebeeksestraat 160, 8710 Ooigem